

## KÖZÖS MEGEGYZÉS

amely létrejött egyrészről az

..... (székhely: .....; cégjegyzékszám [vagy más azonosító]: .....; képviseli: .....) mint munkáltató (a továbbiakban: Munkáltató),

másrészről

..... (anyja születési neve: .....; lakcím: .....; szül. hely, idő: .....) mint munkavállaló (a továbbiakban: Munkavállaló)

(Munkavállaló és Munkáltató együttesen mint a Felek) között, az alábbi feltételekkel:

1. A Munkáltató és a Munkavállaló a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 64. § (1) bekezdés a) pontja[1] alapján megállapodnak abban, hogy a közöttük ..... napja óta fennálló munkaviszonyt 20..... napjával, közös megegyezéssel megszüntetik.
2. A Felek megállapodnak abban, hogy a Munkáltató a Munkavállalót munkavégzési kötelezettsége alól mentesíti a munkaviszony megszűnésének napjáig. Ezen időszakra a Munkavállalót távolléti díja illeti meg. Az utolsó munkában töltött nap megegyezik a jelen irat aláírásának napjával.
3. A Munkáltató kötelezettséget vállal arra, hogy a Munkavállaló munkaviszony megszűnéséig esedékes pénzbeli járandóságait (időarányos munkabér, a munkavégzés alóli felmentésre járó távolléti díj, a ki nem adott szabadság pénzbeli megváltása), továbbá a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat a munkaviszony megszűnésétől számított 5 munkanapon belül juttatja el a Munkavállaló részére.
4. A Munkavállaló kötelezettséget vállal arra, hogy a birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonát képező iratokkal és tárgyakkal (esetleges kulcsok, belépőkártya stb.), illetve a Munkáltató által a munkavégzéshez rendelkezésre bocsátott munkaeszközökkel az utolsó munkában töltött napon – azaz a jelen irat aláírásának napján – elszámol, azokat visszaszolgáltatja, illetve munkakörét a Munkáltató által külön megjelölt személynek, átadás-átvételi jegyzőkönyv felvétele mellett, a folyamatban lévő ügyekről adott tájékoztatással egyidejűleg – ugyanezen napon – átadja.
5. A Munkavállaló tudomásul veszi, hogy őt – időbeli korlátozás nélkül – titoktartási kötelezettség terheli a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott üzleti titkok tekintetében, valamint ezeken túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.
6. A Felek egybehangzóan kijelentik, hogy a jelen megállapodást annak tudatában kötik, hogy egymással szemben a munkaviszonyból eredően – a jelen megállapodásban foglaltakon túlmenően – semmilyen további igényük nincsen, ekképpen a Felek a közöttük fennállt munkaviszonyt lezártnak tekintik.
7. A jelen megállapodásban nem szabályozott kérdésekben a magyar jog, így különösen az Mt. rendelkezései az irányadók.

A Felek a jelen megállapodást elolvasták, megértették, és azt mint akaratukkal mindenben megegyezőt írták alá.

....., ..... [keltezés helye, ideje]

.....  
Munkáltató Munkavállaló

---

[1] A munkaviszony megszüntetésének egyik jogcíme a felek közös megegyezése.