

MUNKÁLTATÓI AZONNALI HATÁLYÚ FELMONDÁS

Ezúton értesítem, hogy a munkáltatónál (székhely:; adóazonosító:; cégjegyzékszám [vagy egyéb regisztrációs szám]:, képviseli:, [név, pozíció]) napjától fennálló, határozott / határozatlan időtartamú munkaviszonyát a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) 78. § (1) bekezdés b) pontja alapján

munkáltatói azonnali hatályú felmondással megszüntetem[1].

Tájékoztatom, hogy az Ön – a munkaviszony megszűnéséig esedékes – pénzbeli járandóságait, továbbá a munkaviszony megszűnésével kapcsolatos igazolásokat a munkaviszony megszűnésének napjától számított 5 munkanapon belül juttatom el az Ön részére.

Utasítom, hogy munkakörét a mai napon részére – jegyzőkönyv felvétele mellett – adja át, valamint az Ön birtokában lévő, a Munkáltató tulajdonába tartozó iratokat és a Munkáltató által a munkavégzéshez rendelkezésre bocsátott munkaeszközöket (mobiltelefon, laptop, kulcs, belépőkártya stb.), átadás-átvételi jegyzőkönyv felvétele mellett, szintén e napon részére adja át.

Tájékoztatom arról, hogy az Önt – időbeli korlátozás nélkül – titoktartási kötelezettség terheli a munkaviszonyával összefüggésben tudomására jutott üzleti titkok tekintetében, valamint Ön ezeken túlmenően sem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és amelynek közlése a Munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következménnyel járhat.

Amennyiben a jelen munkáltatói azonnali hatályú felmondást sérelmesnek tarja, annak átvételétől számított 30 napon belül keresettel fordulhat a Törvényszékhez (..... [cím]) az Mt. 287. § (1) bekezdése alapján. Tájékoztatom, hogy keresetlevelét benyújthatja a belföldi lakóhelye, ennek hiányában belföldi tartózkodási helye szerint illetékes törvényszék előtt is. A pert megindíthatja azon törvényszék előtt is, amelynek illetékességi területén Ön huzamos ideig munkát végez vagy végzett.

INDOKOLÁS[2]

.....
.....
.....[3]

....., [keltezés helye, ideje]

.....
Munkáltató

A munkáltatói azonnali hatályú felmondást átvettem.

....., [keltezés helye, ideje]

.....
Munkavállaló

[1] Az Mt. 78. § (2) bekezdése szerint az azonnali hatályú felmondás jogát az ennek alapjául szolgáló okról való tudomásszerzéstől számított 15 napon, legfeljebb azonban az ok bekövetkeztétől számított egy éven belül, bűncselekmény elkövetése esetén a büntetethezőség elévüléséig lehet gyakorolni (nem vezetői munkaviszony esetén). A tudomásszerzés időpontjának, ha az azonnali hatályú felmondás jogát testület jogosult gyakorolni, azt kell tekinteni, amikor az azonnali hatályú felmondás okáról a testületet – mint a munkáltatói jogkört gyakorló szervet – tájékoztatják.

[2] Az Mt. 78. § (1) bekezdés b) pontja értelmében a munkáltató a munkaviszonyt azonnali hatályú felmondással megszüntetheti, ha a munkavállaló egyébként olyan magatartást tanúsít, amely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi. Az intézkedést indokolni szükséges. Ilyen indok lehet például az, ha a munkavállaló – magánéletében – bűncselekményt követ el.

[3] Az Mt. 64. § (2) bekezdése értelmében a munkaviszony-megszüntetés okának az indokolásból világosan ki kell tűnnie. A megszüntető jognyilatkozat indokának valóságát és okszerűségét a nyilatkozattevő (itt: a munkáltató) bizonyítja.