

# Munkavállalói juttatások

Ugyan a munkaadókat nem kötelezi törvény arra, hogy ilyen módon támogassák a munkavállalókat, az előnyök egyértelműek és tagadhatatlanok mindkét „fél” számára. A kis,- és közép-vállalkozások esetében a béren kívüli juttatások igen fontos és hasznos szerepet tölthetnek be.

1

## MINDKÉT FÉL SZÁMÁRA ELŐNYÖSEK

A cég jól jár, mert kedvezményes adózási terhek mellett adhatóak, költségeik előre tervezhetőek, könnyedén formálhatóak az egyedi igények szerint, költséghatékony eszközei a motivációnak, növelik a lojalitást. A munkavállaló jól jár, mert igazságosnak bizonyulnak a dolgozók szempontjából.

2

## MIK A BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK?

A rendszer keretein belül a munkavállalók saját igényeiket szem előtt tartva választhatnak egy szolgáltatási listából. A munkadíjon felül adható:

- adómentes kifizetői juttatás, melyet nem terhel kötelezettség,
- kedvezményes béren kívüli juttatás.

3

## MIÉRT ÉRI MEG?

A béren kívüli támogatással nagyobb összegű nettó juttatást kaphatnak a munkavállalók, amely kevesebb költséggel jár nekik és munkáltatóiknak egyaránt. A béren kívüli juttatások pénzügyi megfontoltságból tagadhatatlan előnyökkel rendelkeznek.

4

## HOGYAN HAT AZ ELKÖTELEZŐDÉSRE?

A béren kívüli juttatások a cégek segítségével lehetnek abban, hogy növeljék dolgozóikban a szociális biztonság érzését, a lojalitás mértékét. Az elköteleződés minden munkaadónak fontos.

Ha a dolgozók megbecsültnek érzik magukat, azzal a cég is jól jár.

5

## AZ ELKÖTELEZŐDÉS MUNKAADÓI FELELŐSSÉG IS

A béren kívüli juttatások hozzájárulhatnak a munkavállaló „kiegésének” megakadályozásához, és hogy ezen dolgozók elégedettsége jótékony hatással legyen az új munkavállalókra is. Ha valahol sikeresen megtartják „régit” munkavállalóikat, ott az újak tekintetében is könnyedén csökkenhet a fluktuáció.

6

## BÉREN KÍVÜLI JUTTATÁSOK HÁTRÁNYAI

- A béren kívüli juttatási rendszerek bevezetése és fenntartása ugyan könnyen követhető és átlátható, de magas fokú körültekintést és sok adminisztrációt igényel
- A kisebb vállalkozások az adminisztratív költségek miatt kevésbé tudnak nyugdíjtervet létrehozni.
- Minél több ilyen támogatást ajánl egy cég, annál nagyobb az adminisztrációs költség.
- Az ilyen juttatási tervezés komoly odafigyelést igényel, az esetlegesen becsúszott hibák magas kiadásokhoz, esetleges perekhez és költségnövekedéshez vezethetnek

7

## PÁLYÁZÓK VISSZALÉPÉSI ARÁNYA

Ha a pályázati eljárás nehézkes és elnagyolt, a pályázók nem akarják az idejüket egy hosszabb folyamatra pazarolni. A jelentkezők nem szeretnék az önéletrajzukon található adatokat ismételtetni, irreleváns információkat megosztani, vagy egyéb felesleges köröket futni, hogy egyáltalán figyelembe vegyék a pályázatukat.