

Általános Szerződési Feltételek

Jelen Általános Szerződési Feltételek (a továbbiakban: **ÁSZF**) tartalmazzák a **Sanoma Media Budapest Zrt.** (a továbbiakban: **Szolgáltató**) által üzemeltetett www.profession.hu URL alatt elérhető weboldalon (a továbbiakban: **Weboldal**) igénybe vehető szolgáltatások nyújtására és igénybevételére vonatkozó jogokat és kötelezettségeket, továbbá a www.iwiv.hu weboldal keretén belül elérhető szolgáltatásokra vonatkozó szabályokat.

I. A SZERZŐDÉS TÁRGYA

A Szolgáltató a jelen ÁSZF rendelkezéseit elfogadó partnere (a továbbiakban: **Partner**) által igénybe venni kívánt szolgáltatások megrendelés szerinti biztosítására, míg a Partner az ÁSZF feltételei mellett, az adott szolgáltatásra vonatkozó, megrendelés szerinti díj megfizetésére vállal kötelezettséget.

II. A MEGRENDELÉS FOLYAMATA

1. Igénybejelentés

A kapcsolatfelvétel és Partner igényeinek bejelentése a következő módokon történhet:

- a) **ügyfélszolgálaton keresztül**
- b) **e-mail útján**
- c) **a Weboldalon történő feltöltéssel.**

A Weboldalon történő feltöltéssel (c, pont) kizárólag álláshirdetésre (a továbbiakban: **hirdetés**) vonatkozó igény bejelentésére van lehetőség. A Partner a www.iwiv.hu URL alatt elérhető weboldal Alkalmazások menüpontján keresztül közvetlen link eléréssel eljuthat a Weboldal munkaadói regisztrációs oldalára. Az igénybejelentés egyebekben a Weboldalon történik.

a) A Partner a szolgáltatásokra vonatkozó igényeit elküldheti a Szolgáltatónak a Weboldalon keresztül elérhető ügyfélszolgálaton keresztül, igénybejelentő űrlap kitöltésével és mentéssel történő aktiválással. Hirdetési szolgáltatás igénybevétele esetén a hirdetésre vonatkozó információk megadására csatolt dokumentum formájában is sor kerülhet.

b) A Partner a szolgáltatások igénybevételére vonatkozó igényeit **e-mail útján** is eljuttathatja a Szolgáltatóhoz az ugyfelszolgalat@profession.hu, az info@profession.hu, vagy egyéb, a Weboldalon közzétett e-mailcímre történő megküldéssel (a továbbiakban Partner szolgáltatással kapcsolatos e-mail üzenetei küldése esetén ezen e-mailcímekre történő küldés értendő). Az e-mail üzenetben a Partner megfogalmazza a hirdetés, vagy egyéb szolgáltatás igénybevételére vonatkozó igényeit és a hirdetés tartalmi elemeit. Az e-mailnek tartalmaznia kell mindazon adatot, amely alapján a Szolgáltató előkészítheti a szolgáltatás tényleges igénybevételéhez szükséges megrendelőt, így legalább az alábbiakat:

- a cégnyilvántartásban szereplő adatokkal egyezően Partner elnevezése, székhelye (magánszemély esetén lakcíme), cégjegyzékszám, adószám, bankszámlaszám, kapcsolattartó személy neve és elérhetősége,
- megrendelni kívánt szolgáltatás megjelölése, időtartama, hirdetés esetén a hirdetés szövege vagy a Szolgáltató általi elkészítéséhez szükséges információk,
- a hirdetés megjelentetésének kezdő időpontja, amennyiben Partner a IV/1/1.3 pontban meghatározottnál későbbi időpontban kéri a megjelentetést,
- a Szolgáltató által generált jelentkezési e-mailcím igénylése esetén azon e-mailcím megjelölése, amelyre Partner a hirdetésre érkező jelentkezések továbbítását kéri (a Szolgáltató abban az esetben generál e-mail címet, ha a Partner a jelentkezések megadására olyan e-mail címet ad meg, amely egyértelműen utal, illetve alkalmas a Partner beazonosítására, ellenkező esetben a hirdetésben a Partner által megadott e-mail cím jeleníthető meg),
- azon személy (a továbbiakban: master account) nevének és e-mailcímének megjelölése, aki a jövőben további kapcsolattartók hozzáférését kérheti a Munkaadói Adminisztrációs Felületen (ld. III/3. pont)
- anonimitási igény,
- pozíciónev feltüntethető-e a számlán,
- egyéb igénybe vett részszerződés.

A Partner kérheti egy megadott linken található, vagy a Szolgáltatóhoz más módon eljuttatott hirdetés változatlan tartalmú közzétételét is. Ebben az esetben a Partner garantálja, hogy a forrásként meghatározott hirdetésre vonatkozó valamennyi felhasználási joggal rendelkezik és a hirdetés azonos tartalommal történő felhasználására jogosult. Amennyiben a Partner a Szolgáltató által generált e-mailcímet kívánja jelentkezési e-mailcímként feltüntetni a hirdetésben, a változatlan tartalmú megjelenés alól a jelentkezési e-mailcím kivételt képez, tekintettel arra, hogy a Szolgáltató új e-mailcímet generál a hirdetéshez. Amennyiben az így megadott link, vagy a Szolgáltatóhoz más módon eljuttatott hirdetés és a megrendelésben foglaltak között ellentmondás észlelhető, Szolgáltató felhívja a Partnert az ellentmondás feloldására. A Partner egyértelmű állásfoglalásáig a megrendelési folyamat felfüggesztésre kerül.

c) A regisztrált Partnereknek lehetőségük van a regisztrációt követően elérhető saját Munkaadói Adminisztrációs Felületükre feltölteni a hirdetést és a megjelentetésre vonatkozó igényeket. Partner ebben az esetben a rendelkezésre álló, előre elkészített formátumokból kiválasztott panelba tölti fel a megjelentetni kívánt hirdetés szövegét. Partner egy kontrollablak segítségével ellenőrizheti a hirdetés tartalmi és arculati elemeit, és amennyiben a hirdetés megfelel a Partner igényeinek, elektronikusan elmenti azt, mellyel a hirdetés megjelenítésére vonatkozó igény bejelentését rögzíti a rendszer. A Szolgáltató ezt követően véglegesíti és szükség esetén kategorizálja a hirdetést. A Partner az aktív hirdetés módosítását kizárólag elírás, illetve egyéb olyan releváns információ pontosítása esetén kérheti, amelynek kijavítása nem érinti és befolyásolja a hirdetés kategória besorolását. A módosítási igényt a Szolgáltató ügyfélszolgálatán keresztül lehet bejelenteni. A módosítást kizárólag a Szolgáltató eszközölheti.

2. Megrendelés

A Szolgáltató a hozzá eljuttatott adatok alapján előkészíti a megrendelőt (a továbbiakban: **Megrendelő**) és hirdetés esetén a látványtervet, melyeket e-mail útján küld el a Partnernek. A megrendelés érvényességéhez szükséges, hogy a Partner

1. hirdetés esetén a látványtervet jóváhagyja az e-mailben megadott jóváhagyó link lekattintásával, vagy a Munkaadói Adminisztrációs Felületen a hirdetéshez tartozó jóváhagy gomb megnyomásával, ezt követően

- 2.a kiküldött Megrendelőt változtatás nélkül kinyomtassa, és a cégjegyzésre jogosult képviselő saját kezű aláírásával ellátva visszafaxolja a 06-1-224-2079 faxszámra, vagy beszkenelve e-mail-en elküldje, vagy más megfelelő módon (postán, futár útján) eljuttassa a Szolgáltatónak.

3. A szerződés létrejötte

A szerződés a Szolgáltató által előkészített Megrendelő, mint ajánlat, a Partner képviseletére jogosult személye által – cégszerűen – aláírt példányának a Szolgáltatóhoz történt megérkezésével, mint elfogadással jön létre, – hirdetés szolgáltatásának igénybevétele esetén a jóváhagyott látványterv szerint. A szerződésre jelen ÁSZF rendelkezései az irányadók. Szerződő felek megállapodnak továbbá abban is, hogy a Partner a Weboldalon megjelentetni kívánt - a meglévő standardizált szolgáltatási struktúrába be nem illeszthető - speciális igényének biztosításával és megjelentetésével a Szolgáltatót külön szerződéssel bízhatja meg.

III. HOZZÁFÉRÉS A SZOLGÁLTATÁSHOZ

A Weboldalon nyújtott szolgáltatásokat igénybe vehetik regisztrált és nem regisztrált Partnerek egyaránt.

1. Regisztráció

A regisztráció a Partner e-mailcíme és jelszava megadásával, valamint a Partner Weboldalon tett tájékozódása, a jelen ÁSZF és az Adatvédelmi Tájékoztató elolvasása, és megértése után, az itt hivatkozott dokumentumok rendelkezéseinek elfogadásával történik.

2. Regisztráció nélküli hozzáférés

A nem regisztrált felhasználók esetén a küldő e-mailcím kerül rögzítésre a rendszerben a Partner e-mailcímként, melyhez a Szolgáltató hozzárendel egy jelszót és megküldi a Partnernek e-mail útján. A nem regisztrált felhasználókra változatlan tartalommal kötelező érvényű a jelen ÁSZF, mely rendelkezéseit Partner a szabályosan aláírt, lepecsételt Megrendelő visszaküldésével automatikusan elfogadja.

3. Munkaadói Adminisztrációs Felület

Partner a regisztrációját követően, regisztráció hiányában a Szolgáltató által adott jelszavának megküldését követően hozzáférést kap a Weboldalon saját **Munkaadói Adminisztrációs Felületéhez**, amelyen az általa aktiválni kért bármely e-mailcím és az ahhoz tartozó jelszó megadásával figyelemmel kísérik a hirdetés feladása esetén a szolgáltatás teljesítésének folyamatát, megtekintheti valamennyi korábban feladott hirdetését, illetve az esetleges további teendőkről tudomást szerezhet. Önéletrajz adatbázis hozzáférése megrendelése esetén a Partner ezen a felületen keresztül éri el az adatbázist és kap tájékoztatást a hozzáférés lejáratának időpontjáról is.

A Partner jogosult jelszavát bármikor megváltoztatni.

A Szolgáltató javasolja a Partnernek, hogy a lehető legrövidebb időn belül változtassa meg a Szolgáltató által adott jelszót, valamint a későbbiekben is rendszeresen módosítsa a használt jelszavakat.

A Partner jogosult a szolgáltatás igénybevételéhez használt e-mailcímében bekövetkezett változás átvezetését kérni a Szolgáltatótól.

Partner tudomásul veszi, hogy a Munkaadói Adminisztrációs Felületen található, részben archív anyag függetlenül a hirdetés esetleges anonimitásától, hozzáférhetővé válik valamennyi általa megadott e-mailcímet használó jogosult számára, ezért a további kapcsolattartók személyét erre figyelemmel szükséges meghatározni.

Szolgáltató a Munkaadói Adminisztrációs Felület használata biztonságának fokozása érdekében jogosult tájékoztatást kérni a Partnertől az általa használt e-mailcímek aktualitásáról. Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben a Szolgáltató ezen megkeresése válasz nélkül marad, a Szolgáltató jogosult az érintett hozzáférések megszüntetésére.

4. Felelősség a jelszóért

Partner köteles az általa aktiválni kért valamennyi jelszavát szigorúan bizalmasan kezelni, titokban tartani és gondoskodni arról, hogy az illetéktelen személyeknek ne jusson tudomására és e-mailcímei, valamint jelszavai ne kerüljenek jogosulatlanul felhasználásra.

Partner köteles ezen kötelezettséget a rendszerhez hozzáférést szerző munkatársaival, közreműködőivel szemben is érvényre juttatni.

Partner felelős a kizárólagos hozzáférést lehetővé tevő jelszóval elérhető valamennyi szolgáltatás igénybevételéért.

Partner felelős azért, ha illetéktelen személyek felhasználják a Partner megrendelt szolgáltatással kapcsolatban megadott bármely e-mailcímét, vagy jelszavát, illetve visszaélnek, kárt okoznak azok felhasználásával.

A Partner által megjelölt további kapcsolattartók nem jogosultak saját e-mailcímükben bekövetkezett változás átvezetését kérni a Szolgáltatótól, e tekintetben Szolgáltató kizárólag a master account-tól fogad el módosítási kérelmet. Partnertől érkezőnek akkor minősíti Szolgáltató a módosítási kérelmet, amennyiben a Partner által megadott első email címről érkezik.

5. További kapcsolattartók

Partnernek lehetősége van a regisztrációt, illetve igénybejelentését követően e-mail útján további kapcsolattartók számára hozzáférést kérni a Munkaadói Adminisztrációs Felülethez ezen személyek nevének és e-mailcímének megadásával. Ebben az esetben a Szolgáltató rendel jelszót a további e-mailcímekhez, melyet a rendszer megküld az aktiválni kért e-mailcímekre. Szolgáltató javasolja, hogy Partner gondoskodjon arról, hogy az általa megküldött jelszót a kapcsolattartók módosítsák a lehető legrövidebb időn belül. Szolgáltató jogosult a további kapcsolattartók számának korlátozására. Partner kijelenti, hogy az általa megadott további kapcsolattartók közvetlenül vele jogviszonyban álló természetes

személyek (munkavállalók, vagy egyéb, munkavégzésre irányuló jogviszonyban álló természetes személyek), akiket e-mailcímük megadása előtt tájékoztatott az adattovábbítás céljáról és hozzájárulásukat beszerezte, valamint megismertette velük a szolgáltatás igénybevételének feltételeit.

A Partner és kapcsolattartója köteles a hozzáférési jogosultságot (és az ahhoz kapcsolódó azonosítót) rendeltetésszerűen és célhoz kötötten használni, a hozzáférést illetéktelen harmadik személyek nem biztosíthatja, engedheti át, illetve nem teheti hozzáférhetővé.

Szolgáltató a Partner által megadott bármely e-mailcímről, bármely kapcsolattartójától érkező igénybejelentést, látványterv jóváhagyást, illetve bármely egyéb nyilatkozatot, közlést a Partner jognyilatkozatának tekint. A Partner felelős valamennyi kapcsolattartójának Weboldallal, illetve a Partner és a Szolgáltató közötti jogviszonnal összefüggő tevékenységéért.

Amennyiben a Partner által megadott kapcsolattartók személyében bármilyen változás történik, így különösen az adott munkavállaló munkaviszonya megszűnik a Partnernél, vagy a Partner új munkavállalónak kíván hozzáférést biztosítani, arról haladéktalanul köteles értesíteni a Szolgáltatót. Szolgáltató a Partner bejelentése alapján a volt munkavállaló e-mailcímét és jelszavát törli a hozzáférésre jogosultak köréből, új munkavállaló esetén pedig a Partner által megadott e-mailcímhöz új jelszót rendel és küld meg az érintett kapcsolattartónak.

A jelen pontban foglaltak be nem tartásából eredő kárért, illetve bármilyen egyéb jogkövetkezményért kizárólag a Partner a felelős.

IV. SZOLGÁLTATÁSOK

A Szolgáltató Partnerei számára a következő szolgáltatásokat kínálja a Weboldalon:

1. hirdetések megjelentetése (28 napra, normál, anonim)
2. hirdetések kiemelési lehetőségei (Főoldal, főkategóriák)
3. előszűrés (normál, telefonos, adatbázisból keresés)
3. hozzáférés az Önéletrajz-adatbázishoz
4. logó megjelenítése főoldalon
5. banner, info doboz megjelenítése
6. hirdetés Frissítése
7. Jelentkezők kiértékelése

Frissítés: Normál hirdetés előre sorolását jelenti. A kért időpontban a Frissítés igénybevételével a kiemelt hirdetéseket követően, a prémiumszolgáltatások után a lista elejére kerül a Frissített hirdetés, majd ezt követően a további hirdetések kikerülési időpontjához képest sorolódik hátrébb. Egy hirdetési periódus alatt maximum 2 alkalommal vásárolható. Az első alkalom ingyenes, amelyet a Megrendelőnek kell a Munkaadói Online felületen a hirdetés 15. és 28. napja között tetszőlegesen elvégeznie, amennyiben igénybe kívánja venni a szolgáltatást. A frissítés második alkalommal történő igénybevételére a hirdetés első megjelenésétől számított 15.napot követően van lehetőség. A megrendelő aláírásával és visszaigazolásával (fax) aktiválható a fizetős szolgáltatás. Az ügyfélszolgálat 17 óra előtt beérkezett visszaigazolási beérkezés esetén még az adott napon elvégezi a frissítést. Konkrét, előre meghatározott időpontra (óra, percre) frissítést kérni nem lehet, csak az adott napra vonatkozóan kérhető. A Frissítést kezdeményezheti a Munkaadó az online Munkaadói Adminisztrációs felületen keresztül bejelentkezve, továbbá a Profession rendszerértékelő levelén keresztül is jelezheti Frissítési szándékát. Ezen szolgáltatást a Weboldal tekintetében nyújtja a Szolgáltató, egyéb partneroldalak esetében (pl. Jobmonitor, iwiw stb.) nem. Prémium hirdetés esetén csak abban az esetben vehető igénybe, ha a garantált jelentkezési szám teljesült.

iWiW állás megjelenítés: a Szolgáltató az iWiW közösségi portált (továbbiakban: iWiW) működtető Origo Zrt.-vel együttműködve hozta létre azt az alkalmazást, amely révén a Partnernek lehetősége van arra, hogy hirdetése megjelenjen a Profession.hu-iWiW alkalmazás (a továbbiakban: Alkalmazás) keretében az iWiW közösségi portálon. A hirdetés tartalma és megjelenése azonos a Weboldalon megjelent hirdetésével, az a Weboldal tekintetében elfogadott látványterv szerint jelenik meg. A hirdetés akkor jut el az iWiW közösségi portál felhasználójához, így a felhasználó csak abban az esetben tekintheti meg a

hirdetést, ha a vonatkozó Alkalmazást saját döntése szerint a profiljába telepíti. A Partner az iWiW megjelenés fenti specifikumát kifejezetten elfogadja. Az Alkalmazás tekintetében további információkat a Weboldal láblécén keresztül elérhető Felhasználási Feltételek tartalmaznak.

Hirdetési csomagok:

A Szolgáltató által összeállított szolgáltatás portfólió, amelyet a Partner a portfólió, illetve annak bármely elemének első igénybevételétől számított 12. hónapig vehet igénybe. A Partner ezen idő alatt saját döntése szerint részben, vagy egészben veheti igénybe a portfólióban lévő szolgáltatásokat. Abban az esetben, ha a Partner nem, vagy nem egészében veszi igénybe a szolgáltatásokat a rendelkezésére álló idő alatt, úgy az igénybevételre nyitva álló idő leteltét követően a szolgáltatások, vagy azok bármely eleme a továbbiakban nem vehető igénybe, nem vihető tovább és a Szolgáltató sem részben sem egészében nem téríti vissza a fel nem használt szolgáltatás(ok) ellenértékét. A Hirdetési csomag ellenértékét előre kell megfizetni. A Hirdetési csomag részét képező egyes szolgáltatásokra (azok igénybevételére) egyebekben az ÁSZF ugyan azon szabályai vonatkoznak, mint a nem Hirdetési csomagban értékesített azonos szolgáltatásokra. A Hirdetési csomagra megfelelően irányadó a IV. 1.4 pont szerinti hirdetés- átruházási tilalom.

„Bizalom termék”:

A „Bizalom termék” egy olyan kiegészítő szolgáltatás, ahol a Partner azzal bízza meg a Szolgáltatót, hogy a Partner álláshirdetése kapcsán, az adott állásra eredménytelenül jelentkező személy kiértékelést kapjon a Partner által megadott tartalommal a Szolgáltató útján. A szolgáltatást csak olyan Partner igényelheti, aki a jelentkezések továbbítását a Profession rendszerén keresztül kezdeményezi. A Szolgáltató általi kiértékeléshez a Partnernek meg kell adnia az elutasítás szövegét, továbbá azon személyek nevét és e-mail címét, akiket nem utasított el. Az el nem utasított személyeken kívüli személyek kapnak értesítést az elutasításról. Anonim hirdetés esetén és személyzeti tanácsadók hirdetései a bizalom termék nem vonatkozik. A bizalom termék megvásárlásakor aktív hirdetés esetén Szolgáltató külön megjelölést használ. A kiértékelést a Partner a hirdetés lejártát követően, utólagosan is megrendelheti a fenti feltételeknek megfelelően.

Profession Prémium:

Profession Prémium hirdetés esetén abban az esetben, ha a 4 hetes hirdetést követően a hirdetésre jelentkezők száma nem éri el a Szolgáltató által mindenkor előre prognosztizáltan garantált jelentkezői számot, úgy a Partner egy hetes korlátlan adatbázis hozzáférésre válik jogosulttá, feltéve, hogy ezen szolgáltatást igényli, és ennek érdekében az utolsó hirdetés megjelenésének lejártát követő 24 órán belül jelzi aktiválási igényét a Szolgáltatónak. A szolgáltatás a hirdetéshez közvetlen kapcsolódik és későbbi időpontban nem vehető igénybe. A hozzáférés biztosításához a Partnernek ilyen esetben a III. 5. szerint meg kell adnia kapcsolattartójának nevét és e-mail címét, amelyre a Szolgáltató megküldi az adatbázis hozzáféréshez szükséges jelszót. A Szolgáltató az egy hetes korlátlan adatbázis hozzáféréshez egy darab jelszót (account) biztosít. Az egyhetes hozzáférés tartama azon a napon kezdődik, amely napon a Szolgáltató megküldi a jelszót a Partnernek.

Profession Mester:

A Weboldal használatán keresztül igénybe vehető, regisztrációhoz kötött szolgáltatás. A szolgáltatás keretében a Szolgáltató által mindenkor előre meghatározott pozíciók választhatók, mint meghirdetni kívánt állások. A kategorizálást a Szolgáltató végzi. A pozíció nevek a Partner által nem változtathatóak meg. A kiválasztott pozícióhoz kizárólag olyan leírás adható meg, amely tartalmában ténylegesen illeszkedik az adott pozícióhoz. A leírás legfeljebb 1000 karakterből állhat. A hirdetés nem lehet anonim, abban nem helyezhető el logó. A hirdetések 4 hetes időtartamra jelennek meg, a Partnernek azonban lehetősége van arra, hogy - hirdetés ellenértékének megfizetési mellett - a hirdetés megjelentetésének megszüntetését kérje ezen időtartam lejártá előtt.

A Partnernek a Weboldalon kell kitöltenie és megadnia a szükséges adatokat és információkat az Álláshirdetési adatlap megfelelő kitöltésével. Ezt követően az adatlapot a Weboldalon keresztül kell továbbítani a Szolgáltató részére. A Szolgáltató a Partner által megadott e-mail címre visszaigazolást küld az adatlap fogadásáról. A visszaigazolásban a Szolgáltató linkelt formában megküldi a Partnernek a Megrendelőt, amelyet a Partnernek az ÁSZF rendelkezései szerint; ki kell nyomtatnia és vissza kell küldenie a Szolgáltatónak.. A Partner ezen hirdetési forma esetében nem kap látványtervet és a látványterv jóváhagyására vonatkozó jóváhagyó linket.

A szolgáltatások jelen ÁSZF-ben nem részletezett tartalmi elemei a Weboldalon kerülnek közzétételre.

1. ÁLLÁSHIRDETÉS

Szolgáltató álláshirdetés közzétételét 4 hetes (28 naptári napos) időtartamokban vállalja a Weboldalon, illetve weboldalakon,

A Szolgáltatások kezdő napja a szolgáltatás megkezdésének a napja, a szolgáltatás utolsó napja a megrendelt szolgáltatási időtartamok szerinti lejárat napja.

A kategorizálás a pozíciónev, a feladatok alapján történik, és nem a Partner tevékenységi körét veszi alapul.

Amennyiben a Partner az általa feltöltött hirdetés kategóriáit nem a hirdetésben szereplő pozíciónev, feladatok alapján határozza meg, a Partner köteles a Szolgáltató felhívására megfelelően korrigálni, illetve megváltoztatni a hirdetés szövegét. A kategóriának a meghirdetett pozícióban ellátandó feladathoz kell igazodnia. Amennyiben több kategória is számításba jöhet, úgy a leginkább meghatározó kategóriá(ka)t kell alkalmazni.

A hirdetés általában a munkaadóról szóló rövid tájékoztatóból, valamint a pozíciónev, a feladatok, a Partner által kínáltak, a jelentkezés módja és az elérhetőség leírásából áll. A hirdetés kizárólag a Partner tárgyilagos bemutatását tartalmazhatja az adott pozícióhoz szükséges mértékben. Amennyiben a hirdetésre történő jelentkezéseket nem a Partner, hanem a Partner megbízásából harmadik személy dolgozza fel (végez vele bármilyen műveletet), így a jelentkezéseket ezen harmadik személy fogadja, úgy ezen körülményt egyértelműen közölni kell a hirdetésben a harmadik személy megnevezése mellett.

A Partnerről adott ismertetés nem haladhatja meg a szóközzel együtt értendő 700 karaktert és A teljes hirdetés maximális terjedelme 3.000 karakter lehet szóköz nélkül.

1.1 Az álláshirdetési szolgáltatás tartalmi elemei

a) A hirdetés alapárában benne foglalt szolgáltatások:

- A hirdetés megszerkesztése, benne az álláshirdetésre történő jelentkezés biztosításával
 - Szolgáltató által generált e-mailcímre történő jelentkezéssel, ahonnan a pályázatok automatikusan továbbításra kerülnek a Partner által megadott e-mailcímre, vagy
 - a Partner e-mailcímének feltüntetésével.
 - közvetlenül a Partnernél történő jelentkezést lehetővé tévő hyperlink elhelyezése, feltéve, hogy a hyperlink az adott pozícióra vagy annak részleteire mutat.
- A hirdetés látványtervének elkészítése.
- A hirdetés megjelenítése a Profession weboldalon.
- A hirdetés Frissítése egyszeri alkalommal: a Megrendelő félnek lehetősége van a hirdetés frissítésére a Munkaadói Online Felületen belépve a hirdetés 15. és 28. napja között. A szolgáltatás csak az online felületen vehető igénybe.
- A hirdetés megjelenítése a Jobmonitor weboldalon.
- A hirdetés megjelenítése közösségi portálokon (pl. iwiw, facebook)
- A hirdetésben a Partner cég-, vagy szolgáltatáslogójának (a hirdetés felső középső részén), valamint saját domain neve alatt futó weboldala URL-jének megjelenítése (a hirdetés végén), mindkettő a Partner hivatalos weboldalának nyitóoldalára mutató hyperlink elhelyezésével.

- A hirdetéssel kapcsolatos megtekintési adatok rendelkezésre bocsátása a Munkaadói Adminisztrációs Felületen, valamint a hirdetés lejáratakor küldendő statisztikai levélben, napi bontásban.
- A hirdetéssel kapcsolatos jelentkezési statisztikák rendelkezésre bocsátása a Munkaadói Adminisztrációs Felületen abban az esetben, ha a jelentkezések a Szolgáltató által generált e-mailcímen keresztül történtek.
- Szakmai hírlevél küldése havonta a Partnernek.

A hirdetés lehetőség szerint megjelenítésre kerül egyszeri alkalommal a Profession és a szintén a Szolgáltató által üzemeltetett Jobmonitor állásgyűjtő weboldal hírlevelében Profession hírlevél, Állásfutár hírlevél), azon hírlevélre feliratkozott felhasználóknak kiküldve, akik a hirdetéssel érintett kategóriákban keresnek állást és a Partner által támasztott igényeknek potenciálisan megfelelnek.

A hirdetés célcsoportját érintő partneroldalainként működő szakmai, regionális, általános, szórakoztató, vagy hírportálokra a hirdetés megjelenhet rotálódva, a véletlenszerűség elve alapján kiválasztottan.

Partner köteles céglogójának és a hivatalos honlapjának URL adatainak megadására a hirdetés megrendelésével egyidejűleg.

Partner tudomásul veszi, hogy a hirdetésben alapáron céglogója és a hivatalos weboldalának elérhetősége kizárólag egy-egy helyen jelenhet meg, további weboldal elérhetőségeket, linkeket és hyperlinkeket (pl. további állásajánlatokra történő hivatkozást) nem tartalmazhat a hirdetés.

b) Alapárban foglalt, Partner döntése szerint igénybe vehető szolgáltatások:

- Automatikus válaszlevél-küldési lehetőség a Szolgáltató által létrehozott e-mailcímen keresztül jelentkezőknek saját szöveg, ezek hiányában a Szolgáltató sablonja alapján.
- Anonimitás biztosítása – ebben az esetben a hirdetés nem tartalmaz semmilyen utalást az állás kínálójára, így nem kerül megjelenítésre annak céglogója, és az e-mailcímből sem lehet következtetni a cég nevére és elérhetőségére, Szolgáltató semminemű felvilágosítást nem ad a hirdetéssel kapcsolatban az esetleges érdeklődőknek.
- A számlán a pozíciónev feltüntetésének mellőzése.

Amennyiben Partner a fenti szolgáltatások valamelyikét igénybe kívánja venni, az igénybejelentésében rögzítenie szükséges a kiválasztott szolgáltatásra vonatkozó igényét.

A hirdetésben megjelenített logóra, linke és bármely egyéb reklámnak minősülhető megjelenésre a Szolgáltató www.sanomamedia.hu weboldalának médiaajánlat főmenüjéből elérhető online almenüjében található [Általános Szerződési Feltételeiben foglaltak](#) az irányadóak.

Partner az automatikus válaszlevél, az álláskeresőknek küldött állásajánlatok és egyéb, az álláskeresőknek továbbítandó kommunikációk tartalma tekintetében is vállalja a hirdetések vonatkozásában kötelező rendelkezések betartását (jogsabályi rendelkezések betartása, pl. nemre, korra vonatkozó információ nem kérhető, további állásajánlatot nem tartalmazhat, vagy szolgáltatás népszerűsítését stb.).

Amennyiben Partner az általa közzétenni kért hirdetésre történő jelentkezés tekintetében a Szolgáltató által generált e-mailcímet ad meg, saját Munkaadói Adminisztrációs Felületén megtekintheti, hogy adott pillanatig hány álláskereső küldte el jelentkezését a hirdetésre. Partner kifejezetten tudomásul veszi, hogy anonim hirdetés esetén a jelentkezések a Partner által megadott e-mailcíme történő továbbítását követően a Szolgáltatónak a történetekre semminemű ráhatása nincs. A jelentkezések továbbítását követően a Partner felelőssége gondoskodni az anonimitásról, így az ehhez szükséges informatikai beállításokról is (pl. auto reply üzenet kikapcsolása stb.), valamint esetlegesen alkalmazandó egyéb beállítások aktiválásáról, letiltásáról (pl. delivery notification üzenetek leállítása stb.). Partner ezen kötelezettségének elmulasztása esetén az anonimitás sérülhet, melyért Szolgáltatót semminemű felelősség nem terheli.

c) Az alapidíjon felül fizetendő külön díjazás ellenében a Partnernek lehetősége van

- nyitóoldali kiemelt álláshirdetést kérni, mely alapján a meghatározott időtartamban látható és kattintható az aktív hirdetés a cégnév, céglogó és pozíciónev feltüntetésével a nyitóoldalon, a többi nyitóoldali kiemelt álláshirdetéssel együtt;
- Főkategóriában kiemelt álláshirdetést kérni, ebben az esetben azon kategórián belül, ahová a hirdetés besorolásra került, meghatározott időtartamban eltérő színnel kerül kiemelésre a hirdetés a cégnév és pozíciónev feltüntetésével, a kiemelt hirdetések beérkezésének sorrendje szerint rangsorolva;
- Frissítést kérni
- a hirdető arculatához illeszkedő egyéni hirdetés készítését kérni;
- a hirdetés felső középső részén saját céglogója mellett a meghirdetett állást kínáló ügyfele céglogójának, vagy terméke, szolgáltatása logójának (egy partneri logó és egy ügyféli logó), valamint weboldala URL-jének megjelenítését kérni (a hirdetés végén), a Partner ügyfele hivatalos weboldalának nyitóoldalára mutató hyperlink elhelyezésével (egy partneri URL és egy ügyféli URL);
- a nem megfelelő pályázók kiértékelését kérni

Nyitóoldali és főkategóriás kiemelt álláshirdetésre kizárólag aktív hirdetés esetén van lehetőség, az egy időben megjeleníthető kiemelések száma maximált. A Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben nem kér speciális elhelyezést, úgy a hirdetés a Weboldalra történő kihelyezés időpontja szerint rangsorolva jelenik meg, az újabban kihelyezett hirdetések a Még több állásajánlat rovatban találhatóak meg, emellett kategóriánként elkülönítetten kerülnek tárolásra szintén feltöltési sorrendben. A Partner tudomásul veszi továbbá, hogy a Hirdetés vizuális- és szöveggörnyezetével kapcsolatban semmiféle igényt nem támaszthat.

Partner a Szolgáltató által készített hirdetést, formai elemeit, forráskódját máshol felhasználni csak a Szolgáltató előzetes írásbeli beleegyezésével jogosult.

Partner tudomásul veszi, hogy az alapidíjon felül fizetendő felár fejében – eltérő megállapodás hiányában - a hirdetésben kizárólag saját, valamint a meghirdetett állást kínáló ügyfelének megnevezése, saját, illetve a meghirdetett állást kínáló ügyfelének céglogója, és/vagy terméke, szolgáltatása logója és/vagy a hivatalos weboldalaik elérhetősége jelenhet meg. További weboldal elérhetőségeket, logókat, linkeket és hyperlinkeket (pl. további állásajánlatokat) nem tartalmazhat a hirdetés. **Alapidíjon kizárólag a Partner megnevezése, a Partner saját céglogója és/vagy terméke, és/vagy szolgáltatása logója és/vagy a hivatalos weboldala elérhetősége jelenhet meg.**

Eltérő megállapodás különösen az RPO megállapodás (Recruitment Process Outsourcing), amely esetben a hivatkozott együttműködés tényét a hirdetésben közzé kell tenni.

Partner garantálja, hogy a saját, vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele logójának Weboldalon közzétett hirdetésben történő megjelenítésével kapcsolatban minden szükséges felhatalmazással és jogosultsággal rendelkezik, és a Szolgáltatóval szemben semmilyen igény nem kerül érvényesítésre.

Partner garantálja, hogy az álláshirdetésben szereplő link kizárólag a saját vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele által üzemeltetett, jogszerűen működő és nem korhatáros weboldal főoldalára navigál.

1.2 A hirdetés tartalma

A Partner kötelezi magát arra, hogy a hirdetésben kizárólag saját, vagy az adott állást kínáló megbízója állásajánlatát kéri közzétenni.

A Partner garantálja, hogy az álláshirdetés sem közvetlenül, sem közvetett módon nem tartalmaz jogsértő információt vagy adatot és nem sérti harmadik fél jogát, vagy jogos érdekét. A Partner felelőssége kiterjed többek között annak biztosítására is, hogy az álláshirdetés nem tartalmaz szerzői és szomszédos jogokat, illetve személyiségi vagy egyéb személyhez fűződő jogokat sértő alkotóelemeket; jogosulatlanul, vagy egyébként tiltott módon megszerzett adatokat, üzleti-, vagy magántitkokat; megtevesztő jellegű adatokat;

bűncselekményre felbujtást; szexuális, erőszakos vagy trágár tartalma miatt megbotránkozás keltésére alkalmas alkotóelemeket; reklámot; olyan tényeket, adatokat, véleményeket vagy egyéb alkotóelemeket, amelyek becsületsértők, vagy rágalmazóak, illetve alkalmasak kiskorúak szellemi, testi vagy erkölcsi fejlődésének hátrányos befolyásolására; amelyek nincsenek tekintettel a társadalmi közfelfogásnak megfelelő értékelésre és az emberi méltóságra; súlyos vagy széleskörű ellenállást váltanak vagy válthatnak ki; becsmérők vagy megalázók; faji, vallási vagy politikai ellentétet szítanak vagy szíthatnak; egészségre ártalmas anyagok használatára bátorítanak; elfogadhatatlan mértékű félelem vagy nyugtalanság érzetét keltik; vagy bárkinek a magánéletét vagy a nyugalomát indokolatlanul zavarják.

A Partnernek a hirdetés szövegét a Magyar Tudományos Akadémia által közzétett helyesírási szabályoknak megfelelően kell elkészítenie. (Kivételt képezhetnek a szójátékok, a szójáték-jellegnek azonban egyértelműen ki kell tűnnie.) A Szolgáltató a hirdetés szövegében a magyar helyesírási szabályainak megfelelő javításokat a Partnerrel való egyeztetés nélkül is elvégezheti. Ha a Szolgáltató megítélése szerint a hirdetés szövegében - értelmezési probléma miatt, vagy egyéb okból - érdemi változtatásra is szükség van, ezt a Partnerrel egyeztetve kell elvégezni. Az egyeztetések időtartamával a teljesítési határidő meghosszabbításra kerülhet. A Partner egyebekben a II.1 c) pontban hivatkozott esetben és módon kérheti a hirdetés szövegének módosítását.

Szolgáltató fenntartja magának a jogot, hogy a hirdetést a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek és Weboldal arculatának megfelelően átalakítsa akár a hirdetés Partner általi feltöltése esetén is. A hirdetés tartalmi elemeinek átalakítása, törlése esetén a Szolgáltató felhívja a Partner figyelmét a változásra, aki köteles a változásokat e-mail útján jóváhagyni. A Szolgáltató a Partner által jóváhagyott tartalmú hirdetést jeleníti meg.

A Szolgáltató nem vállal kötelezettséget arra, hogy a hirdetéseket a hatályos jogszabályi rendelkezések értelmében átalakítja és a hirdetés Szolgáltató általi megváltoztatása nem jelenti azt, hogy a hirdetést minden tekintetben jogszerű, e vonatkozásban minden felelősség a Partnert terhel.

Állásajánlatonként

- **egy munkakör (pozíció) hirdethető meg,**
- **egy munkavégzési helyre (egy település vagy tájegység, vagy megye vonatkozásában),**
- **egy nyelven (kivételt képez a pozíciónév, mely a hirdetés nyelvétől eltérően lehet angol nyelvű).**

A Weboldal egyes menüpontjai elérhetőek angol nyelven is, az egyes menüpontokban található álláshirdetések nyelve ebben az esetben is az eredeti megjelenéssel megegyező nyelv, mely döntően a magyar.

Lehetőség van idegen nyelvű hirdetések közzétételére. Idegen nyelvű hirdetés esetén is a magyar a kommunikáció nyelve. Partnert ebben az esetben fokozott együttműködési kötelezettség terheli a hirdetés tartalmi elemei, háttérbeállításai ellenőrzése, jóváhagyása tekintetében. Angol és német nyelven kívüli nyelven történő hirdetésmegjelenítés esetén az előzetes kommunikáció a szokásosnál több időt vehet igénybe.

1.3 Hirdetésaktiválási határidő

Szolgáltató a hozzá munkanapon **17.00-óráig** beérkező igénybejelentések esetén - még aznap látványtervet készít és továbbít a Partnernek e-mail útján; a látványterv jóváhagyásának és az aláírt, lepecsételt Megrendelőnek adott munkanapon Szolgáltatóhoz 17.00 óráig faxon történő beérkezése esetén még **aznap** közzéteszi a Hirdetést, 17.00 óra után történő beérkezés esetén pedig **egy munkanapon belül**. Szolgáltató az adott munkanapon 17.00 óráig érkező igénybejelentéseket és megrendeléseket érkezési sorrendben dolgozza fel, a korábban érkező megrendelések alapján a hirdetések az adott napon korábban kerülnek kihelyezésre. Szolgáltató törekszik arra, hogy a beérkező megrendeléseket adott napon belül mielőbb teljesítse.

Szolgáltató a hozzá adott munkanapon **17.00-óra után** beérkező igénybejelentés esetén - egy munkanapon belül látványtervet készít és továbbít a Hirdetőnek e-mail útján, a látványterv jóváhagyásának és az aláírt,

lepecsételt Megrendelőnek adott munkanapon Szolgáltatóhoz 17.00 óráig történő beérkezése esetén még aznap közzéteszi a Hirdetést, 17.00 óra után történő beérkezés esetén pedig **egy munkanapon belül**.

A Partner a látványtervet annak megérkezésétől számított egy munkanapon belül hagyja jóvá, vagy utasítja vissza. A hirdetés megjelenítése a jóváhagyott látványterv szerint történik, utólagos reklamációt nem fogad el a Szolgáltató.

Fenti határidők hangsúlyozottan munkanapokra vonatkoznak és abban az esetben érvényesek, ha a Partner nem kér későbbi közzétételt.

Partner tudomásul veszi, hogy amennyiben a hirdetéssel kapcsolatban módosítási igénye van, a látványterv nem tekinthető elfogadottnak mindaddig, amíg azt Partner jóvá nem hagyja. A Szolgáltató által vállalt fentiekben meghatározott határidők hangsúlyozottan a látványterv jóváhagyásához és a Megrendelő visszaküldéséhez kötöttek.

Aznapi teljesítés esetén a Szolgáltató a lehetőségekhez képest minél előbb próbálja nyújtani a szolgáltatást, de nem garantálja, hogy a teljesítés még munkaidőben megtörténik.

Szolgáltató fenntartja magának a jogot, hogy a fenti határidőktől megfelelő értesítés esetén eltérjen (pl. a munkaszüneti napok esetén, előzetesen bejelentett sztrájk, egyéb vis major esemény kapcsán).

A Partner kötelezettséget vállal arra, hogy a Weboldalon feltüntetett aktuális hirdetésekben szereplő állások időközbeni betöltéséről, vagy az állásajánlatok időszerűségének egyéb okból történt megszűnéséről a Szolgáltatót haladéktalanul értesíti. Az értesítés elmulasztásából származó valamennyi kárt a Partner viseli. A Szolgáltató a Partner értesítését követően eltávolíthatja az aktualitását veszített hirdetést, ebben az esetben a Partner változatlanul a hirdetés megrendelt, teljes időtartamára vonatkozó hirdetési díjat köteles megfizetni.

1.4 Hirdetés-átruházási tilalom

Partner sem ingyenesen, sem visszterhesen nem jogosult a hirdetési felületet akár részben, akár egészben harmadik személyre átruházni, vagy átengedni. A Weboldalon kizárólag a saját, vagy az adott hirdetésben meghatározott állást kínáló ügyfele hirdetéseit jogosult megjelentetni. A hirdetés- átruházási tilalom - a jogszabályi keretek között - megfelelően irányadó arra az esetre is, ha a Partner a Szolgáltató szolgáltatását akár saját maga, akár a saját érdekében más útján, azonos, vagy hasonló szolgáltatásokkal együtt hirdeti és/vagy értékesíti (csomagértékesítés). A hirdetés- átruházási tilalommal összefüggésben megfelelően irányadó és alkalmazandó az ÁSZF VII. 3. pont alatt rögzített rendelkezése is.

Partner a jelen szerződés tárgyát képező szolgáltatás jelszavát, illetve a jelen szerződés által keletkezett adatbázis-hozzáférési lehetőségét és egyéb jogait harmadik személynek nem adhatja át. Amennyiben bármelyik Partner ezen kötelezettségét és/vagy a hirdetés- átruházási tilalmat megszegi, úgy az súlyos szerződésszegésének minősül. A Partner ilyen esetben köteles a szerződés létrejöttének időpontjában a Szolgáltató médiaajánlatában rögzített, egy darab Álláshirdetésre meghatározott nettó ellenérték tízszeresének megfelelő összegű kötbért megfizetni a Szolgáltatónak. A Szolgáltató érvényesítheti a kötbér összegét meghaladó kárát és a szerződésszegésből eredő valamennyi egyéb igényét is.

1.5 A megrendelés visszautasítása, a közzététel megszüntetése

Partner nem kérheti olyan hirdetés megjelentetését, illetve Szolgáltató megtagadhatja a közzétételt, vagy bármikor törölheti a már megjelent hirdetést, ha a Partner jelentős mértékben megsérti az ÁSZF rendelkezését és/vagy a hirdetés

- jogszabályba ütközik;

- nem tartalmazza a valóságnak megfelelően legalább a meghirdetett állás megnevezését a követelményeket/feladatokat és a jelentkezés módját;

- amely esetén a logó és URL megjelenítésen túlmenően a hirdetés egyes elemei, vagy teljes egésze elektronikus hirdetésnek, illetve reklámnak minősülhet, így az olyan hirdetés, amely közvetve vagy közvetlenül népszerűsít egy vállalkozást, vagy annak árúját, szolgáltatását, tevékenységét, pl. ha a

cégismertető reklámnak minősül, ha a Partner saját weboldalára navigálja el a felhasználót további állásajánlatok megismertetése céljából stb.;

- nyilvánvalóan hiányos, nem létező, nem konkrét, ellentmondásos, félrevezető, valótlan, irreális, objektíve teljesíthetetlen vagy tréfás adatokat, pozíciót, követelményeket, ajánlatot, vagy egyéb elemeket tartalmaz, illetve ténylegesen nem álláshirdetés;
- sérti, vagy sértheti más természetes személy, vagy gazdasági társaság jó hírnevét;
- olyan állásajánlatot tartalmaz, amely díj fizetéséhez köti az állasközvetítést;
- egy hirdetésben több állásajánlat közzétételét tartalmazza;
- a Partner – illetve külön díj fizetése esetén a Partner és az állást kínáló ügyfele -logóján és hivatalos weboldalának nyitó oldalára mutató URL-jén túlmenően egyéb logó, kép, grafikus ábrázolás, link található benne;
- a Szolgáltató egyoldalú megítélése szerint a Weboldal, vagy a Szolgáltató arculatával, szellemiségével össze nem egyeztethető, üzletpolitikai elveivel ellentétes, a Szolgáltató reklámpiaci és/vagy üzleti érdekeit közvetlenül, vagy közvetett módon sérti (ide értve a IV. 1.4 és VII. 3 pontban foglaltak megszegését is);
- technikai, illetve terjedelmi okból nem teljesíthető;
- azzal szemben hatóság - akár hivatalos, akár informális úton - kifogást emelt;
- jelen ÁSZF valamely rendelkezését jelentősen megsérti.

Fenti esetekben a Szolgáltató jogosult a már megkötött szerződést azonnali hatállyal felmondani, a szolgáltatás nyújtását megszüntetni, illetve kötelezheti a Partnert az okozott károk megtérítésére. A Partner tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató a Partnerrel és harmadik személyekkel szemben nem felel a hirdetésnek a Partner érdekkörében felmerült okból történő, az ÁSZF és/vagy a Partnerrel kötött szerződés megszegése miatti eltávolítása, illetve az ahhoz való hozzáférés nem biztosítása révén keletkezett kárért, vagy bármely igényért.. A jelen rendelkezés irányadó a közzététel megtagadására is.

A jelen pontban meghatározott esetekben a Szolgáltatót semmiféle kártérítési kötelezettség nem terheli.

2. ELŐSZŰRÉS (FILTER)

Szolgáltató vállalja, hogy a Partner által elfogadott és a megrendelővel egyidőben visszafaxolt követelményprofil alapján a hirdetésre beérkezett pályázatokat a megfelelés foka szerint csoportosítva, a megrendelés időtartama alatt a kívánt gyakorisággal továbbítja a Partner e-mail címére.

2.1. Filter szolgáltatás Általános feltételei:

- Szolgáltató csak abban az esetben tudja elkezdni az előszűrést, ha Partner a megrendelővel együtt faxon visszajuttatja az aláírt, lepecsételt, pontosan kitöltött követelményprofil.
- Az előszűrés feltételeinek módosítására a követelményprofil visszajuttatása után nincs lehetőség.
- Partnernek a hirdetés időtartama alatt illetve a lejártát követő 30 napban lehetősége van utólagosan is megrendelni az előszűrés szolgáltatást, amennyiben a hirdetésben a jelentkezések továbbítása a profession rendszerén keresztül történt.
- Szolgáltató vállalja, hogy a hirdetésre beérkezett önéletrajzokat a kért szűrési feltételeknek megfelelően elvégzi és a sikeres pályázók anyagait legkésőbb a hirdetés lejártát követő 1 munkanapon belül átadja Partnernek.
- Szolgáltató vállalja, hogy az előszűrt önéletrajzokat Partnerrel előre egyeztetett időközönként továbbítja a Partner e-mail címére.
- Szolgáltató vállalja, hogy a beérkező pályázatokat a hirdetés lejártá után maximum 1 hónapig megőrzi, illetve a hirdetés lejártá után Partnernek igény szerint továbbítja az elvárásoknak nem megfelelő önéletrajzokat is.
- **Egyszerű előszűrés** esetén a Partner által feladott hirdetésre beérkező jelentkezéseket/önéletrajzokat előre megadott, objektív szempontok alapján, igény esetén, a megfelelés foka szerint Szolgáltató vállalja, hogy akár több csoportra is szétválogatja.

- **Telefonos előszűrés** esetén Szolgáltató vállalja, hogy az előválogatott pályázók közül maximum 50 jelentkezőnek maximum 5 pontosító kérdést tesz fel telefonos interjú keretein belül. A pontosító kérdéseket Partnernek a követelmény profillal együtt, a hirdetés megjelentése előtt kell eljuttatnia. Akkor sikeres a telefonos interjú, ha a válaszok megfelelnek az Ügyfél elvárásainak.
- **Adatbázisból keresés** esetén Szolgáltató vállalja, hogy Partner által megadott kritériumok alapján lefuttat egy keresést a Profession.hu adatbázisában, majd e-mailben tájékoztatja az elvárásoknak megfelelt pályázókat az aktuális lehetőségről. Szolgáltató nem vállal mennyiségi garanciát az adatbázisból kinyerhető potenciális pályázók tekintetében.
- **Nyelvi előszűrés** esetén Szolgáltató vállalja, hogy a követelmény profil alapján megfelelt pályázók közül 10 jelentkező nyelvtudását írásban (online) vagy szóban (telefonon keresztül) teszteli.
- Partner kérésére Szolgáltató Személyiségtesztet töltet ki maximum 5 jelentkezővel. Az eredményekről Partner írásban kap tájékoztatást.
- A nyelvi tesztek- és személyiség tesztek elvégzéséhez Szolgáltató alvállalkozót vesz igénybe.

3. ÖNÉLTRAJZ ADATBÁZIS

Szolgáltató vállalja, hogy a Partner megrendelése szerint igényelt egy, több, vagy valamennyi kategóriában hozzáférést biztosít a Weboldal regisztrált felhasználói által feltöltött önéletrajz-adatbázishoz, lehetővé teszi továbbá különböző szűrési szempontokat alkalmazó integrált keresés, valamint kulcsszavas keresés alkalmazását a megrendelt kategóriák vonatkozásában.

A Szolgáltató a hozzáférési jogot a Partner képviselőjére jogosult személye által – cégszerűen – aláír Megrendelő Szolgáltatóhoz történő beérkezését és az ellenérték megfizetését követően nyitja meg a Partner számára. Partner az önéletrajz-adatbázishoz az e-mailcíme és jelszava megadásával elérhető Munkaadói Adminisztrációs Felületen keresztül nyer hozzáférést.

Partner köteles az e-mailcímet és jelszót megvédeni a jogtalan felhasználástól. Szolgáltató semmilyen felelősséget nem visel azért, ha illetéktelen személyek bármely módon felhasználják a bejelentkezési nevet és a jelszót. Partner kötelezi magát arra, hogy a fentiek szerint részére átadott önéletrajzokban szereplő személyes adatokat kizárólag saját, vagy állást kínáló megbízója munkaerő szükségletével kapcsolatos eljárás céljára használja fel, azokat senkinek sem bocsátja rendelkezésére, illetve minden szükséges intézkedést megtesz annak érdekében, hogy ezen adatok más által, illetve más célra felhasználhatóak ne legyenek és azok bizalmas, titkos kezelése biztosított legyen.

Partner azt is tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató által kialakított önéletrajz-adatbázis Szolgáltató szerzői jogának tárgyát képezi, és a szerzői joggal összefüggő törvények védelme alatt áll.

Az önéletrajz-adatbázissal kapcsolatos kötelezettségek, tilalmak jelen szerződés megszűnésétől függetlenül hatályban maradnak.

Az önéletrajzokat a felhasználók által feltöltött formátumban (doc, rtf, pdf) Partner saját gépére lementheti, azonban azokat a megrendelt önéletrajz adatbázis szolgáltatás időtartamának lejáratát követő 30 napnál hosszabb ideig a gépen nem tárolhatja.

4. PARTNER LOGÓJÁNAK MEGJELENÍTÉSE

Partner kérheti a saját, vagy az általa képviselt cég logójának elhelyezését a Weboldal nyitóoldalán a Médiaajánlatban részletezettek szerint.

Partner a logó Szolgáltató rendelkezésére bocsátásával garantálja, hogy annak használatára és használatának engedélyezésére jogosult, és nem saját logó esetén arra a jogosult harmadik féltől kifejezett felhatalmazást kapott.

5. REKLÁMBANNER, INFO DOBOZ MEGJELENÍTÉSE

Szolgáltató vállalja, hogy megjeleníti a Partner elektronikus hirdetését (statikus vagy animált banner) a Médiaajánlatban meghatározott feltételekkel a banner esetén a Weboldal nyitóoldalán, valamint valamennyi főmenü ponthoz tartozó aloldal statikus részét képező állandó hirdetési felületen, info doboz esetén a Weboldal nyitóoldalán.

Partner nem saját hirdetés megrendelése esetén a hirdetés megrendelésével garantálja, hogy a hirdetés megrendelésére ügyfelétől kifejezett megbízást kapott. Partner kérheti logó és banner együttes megjelenítését (szponzoráció) a Médiaajánlatban foglaltak szerint. A fentiek szerinti logó, banner megjelenésre és bármely egyéb hirdetésre a Szolgáltató Médiaajánlatában és a Szolgáltató www.sanomabudapest.hu weboldalának médiaajánlat főmenüjéből elérhető online almenüjében található Általános Szerződési Feltételeiben foglaltak az irányadóak.

A Szolgáltató által kiadott magazinokban (pl. Figyelő) megjelenő hirdetésekre a Szolgáltató www.sanomabudapest.hu weboldalának médiaajánlat főmenüjéből elérhető magazin almenüjében található Általános Szerződési Feltételei irányadóak a jelen ÁSZF-ben foglalt eltérésekkel. Az egyes szolgáltatásokról további információkat a Médiaajánlat tartalmaz.

A Szolgáltató fenntartja a jogot arra vonatkozóan, hogy a Szolgáltatások terjedelmét és / vagy specifikálását saját belátása szerint megváltoztassa.

V. KAPCSOLATFELVÉTEL A MUNKAKERESŐKKEL

1. Partner, illetve a meghirdetett állást kínáló ügyfele a Weboldal bármely szolgáltatásának igénybevétele esetén a hirdetésre jelentkező, illetve adatbázisban szereplő munkakeresőket kizárólag konkrét, valós, a Partner, vagy a meghirdetett állást kínáló ügyfele saját állásajánlatával keresheti meg.

2. Az álláshirdetésre jelentkező munkakeresővel kizárólag az adott állással kapcsolatban vehető fel a kapcsolat. Az állásajánlattal történő megkeresésben fel kell tüntetni a küldő társaság nevét. A megkeresés nem keltheti azt a látszatot, hogy az a Szolgáltatótól, vagy a Weboldaltól érkezik, és nem tartalmazhat valótlan utalást a Szolgáltató és a Partner kapcsolatáról.

3. Önéletrajz-adatbázis hozzáférés esetén Partner kizárólag a hozzáférés időtartama alatt és csupán az aktív, a Weboldalon a hirdetés kiküldésének napján szereplő, a hirdetésben támasztott elvárásoknak potenciálisan megfelelő munkakeresőkkel veheti fel a kapcsolatot. Partner köteles a megkeresések előtt ellenőrizni, hogy a felhasználó még aktív munkakereső-e a Weboldalon.

4. Partner az önéletrajz-adatbázis szolgáltatás igénybevétele során megismert adatokból és az álláshirdetésre érkező jelentkezések adataiból, a letöltött dokumentumokból vagy azok részelemeiből adatbázist nem építhet, fentiekből eltérő célból a munkakeresőket nem keresheti meg sem a Partner, sem más harmadik személy. Így tilos kéretlen reklámüzeneteket küldeni a munkakeresőknek, vagy a Weboldal volt munkakeresőinek, a Partner szolgáltatásai (további állásajánlatok, tanfolyam, képzés, munkaerő-közvetítés stb.) igénybevétele, hírlevélre történő feliratkozást ajánlani, hozzájárulást kérni reklámüzenetek, hírlevelek küldéséhez, ismerősnek, barátoknak, vagy bármely harmadik félnek történő továbbküldését kérni a felhasználótól stb.

5. A jelen fejezetben foglaltak megszegése súlyos szerződésszegésnek minősül, mely esetén Partnert alkalmanként az egy havi önéletrajz adatbázis hozzáférés mindenkoros díjának húszszorosára mértékű kötbér fizetési kötelezettség terheli, azzal, hogy a kötbért meghaladó kárért, költségért, illetve bármilyen hátrányért a Partner felelősséggel tartozik.

VI. FIZETÉSI FELTÉTELEK

1. A Szolgáltató a Weboldalon igénybe vett szolgáltatásokról – eltérő megállapodás hiányában – a mindenkoros Tarifaárak alapján 10 napos fizetési határidővel állítja ki a számlákat Partner felé a szolgáltatás nyújtásának utolsó napját követő első munkanapon. A tarifaárak változásáról a Szolgáltató azok hatályba lépése előtt 30 nappal tájékoztatja a Partnereket.

2. A Szolgáltató jogosult előrefizetést kikötni különösen; (a) olyan Partner esetében, aki (közvetlenül, vagy a megbízásából eljáró társaságon keresztül) a Szolgáltatóval, a Hearst Sanoma Budapest Kft-vel, vagy a

SANOMA DIGITAL MEDIA Zrt-vel szemben bármely médiumukban igénybe vett szolgáltatás tekintetében a megrendelés napját megelőző 12 hónapon belül fizetési késedelembe esett, vagy (b) amikor a céginformáció alapján nem ítéltető meg a cég pénzügyi helyzete, fizetőképessége, (c) ha a felek megállapodása ilyen rendelkezést tartalmaz (d) új Partner (azaz olyan Partner, aki a megrendelés napját megelőző 36 hónapon belül a Szolgáltatónál szolgáltatást nem vett igénybe) esetében. Az előrefizetést a Partnernek a Szolgáltató által kiállított előleg bekérő levél fizetési határidejéig kell teljesítenie. Ennek elmaradása esetén a Szolgáltató az adott megrendelést nem köteles elfogadni, illetve a már létrejött szerződéseket azonnali hatállyal felmondhatja. A Szolgáltató a szolgáltatás ellenértékének beérkezéséig nem köteles a szolgáltatás nyújtása iránt intézkedni. Amennyiben a Szolgáltató előrefizetést köt ki, jogosult a kedvezményeket megvonni és a számlákat a mindenkori Tarifaárakban meghatározott alaptarifán kiállítani.

3. Külföldi Partner részére a számlák a teljesítési időpont napján érvényes MNB középárfolyamon számolt devizaérték szerint kerülnek kiállításra. A számla ellenértékét a számla szerinti pénznemben kell rendezni.

4. A számla kiegyenlítésével kapcsolatos bankköltségek a Partnert terhelik. Külföldi megrendelés esetén a külföldi és a belföldi bankköltség is a Partnert terheli.

5. A fizetés teljesítésének időpontja a számla ellenértékének jóváírása a számlán megadott bankszámlaszámon. Bármely számlával kapcsolatos kifogás csak a vitatott tételt érinti, a többi tétel, valamint a számla esedékességén nem változtat. A kizárólag számlával kapcsolatos kérdéseket, kifogásokat, annak kézhezvételétől számított 8 naptári napon belül írásban kell közölni. E határidőn túl reklamációnak helye nincs.

6. Késedelmes fizetés esetén a Partner a Ptk. 301-301/A §-ában foglalt mértékű késedelmi kamatot köteles fizetni. Amennyiben Partner a Szolgáltató felhívására sem teljesíti fizetési kötelezettségét, a Szolgáltató jogosult a késedelmi kamat felszámításán túl a fennálló szerződést azonnali hatállyal felmondani, az esedékes megrendelések teljesítését felfüggeszteni, az új megrendelések elfogadását megtagadni a tartozás rendezéséig, illetve előrefizetést kikötni.

7. Amennyiben a Partnernek a Szolgáltatóval, Hearst Sanoma Budapest Kft-vel, vagy a SANOMA DIGITAL MEDIA Zrt-vel szemben ki nem egyenlített tartozása van, a Szolgáltató eredménytelen előzetes írásbeli felszólítást követően jogosult a tartozás megfizetéséig az újabb megrendelés elfogadását megtagadni, előrefizetést kikötni, folyamatos megrendelés esetén a Partner részére történő szolgáltatás nyújtását felfüggeszteni, illetve a már létrejött szerződést azonnali hatállyal felmondani.

VII. FELELŐSSÉGI SZABÁLYOK

1. A Partner garantálja, hogy a Weboldal szolgáltatásait rendeltetésszerűen, kizárólag jogszerű módon és célokra, jelen ÁSZF és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések betartásával használja.

A Partner ezúton kötelezi magát, hogy felhívásra haladéktalanul megtéríti Szolgáltatónak mindazon bírságot, kártérítést és költséget, amit az ÁSZF és a vonatkozó jogszabályi rendelkezések Partner, vagy az állást kínáló ügyfele általi megszegése folytán az illetékes hatóságok vagy harmadik személyek a Szolgáltatóval szemben érvényesítenek.

Fentiek alapján a Partner – a jogszabályi keretek között - köteles a Szolgáltató helyett a hatósággal, illetőleg a jogosulttal szemben közvetlenül helytállni, a hatóságnak, illetve a jogosultnak az esedékességkor megfizetni az előzőekben említett bírságot, kártérítést és költséget, vagy ha azt már a Szolgáltató megtérítette, Partnernek a Szolgáltatóval szemben van azonnali megtérítési kötelezettsége.

2. A Szolgáltató minden lehetséges rendelkezésére álló technikával és eszközzel igyekszik garantálni az általa nyújtott szolgáltatás folyamatosságát, nem vállal azonban felelősséget azokért a károkért, amelyeket a szolgáltatása érdek- és működési körén kívül eső elháríthatatlan külső esemény okozott és amely a teljesítéshez szükséges munkavégzést, vagy a technikai eszközök rendelkezésre állását akadályozza (pl. sztrájk, árvíz, földrengés, felhőszakadás, áramszünet, az internet működési elégtelensége, adatátviteli hiba, üzemkiesés stb.). Ezekben az esetekben a határidő automatikusan meghosszabbodik legalább az akadályoztatás időtartamával, azzal, hogy amennyiben a teljesítés adott munkanapon már nem nyújtható, automatikusan a következő munkanapon kerül sor a szolgáltatás nyújtására. Partner tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató a fentiekből eredő kárért, illetve bármilyen hátrányért való felelősségét kizárja.

A Szolgáltató nem vállal felelősséget a szolgáltatásai eredményeképpen létrejött munkaviszonyból, vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyból eredő károkért. A Partner tudomásul veszi, hogy a

Szolgáltató, a hirdetés látogatottságának elmaradása, vagy a hirdetés, munkavállaló keresés eredménytelensége miatt nem vonható felelősségre. Szolgáltató semmilyen felelősséget nem vállal az adatbázisba feltöltött önéletrajzok tartalmáért, így különösen azok hitelességéért, valóságáért, aktualitásáért.

A Szolgáltató a hirdetés megtekintéséről adott információk körében nem vállal felelősséget azért, hogy minden megtekintés más személy részéről történik, tehát a megtekintések statisztikailag rögzített száma nem feltétlenül egyezik meg azon személyek számával, akik a hirdetést megtekintették. Ez utóbbi tekintetében nem áll rendelkezésre információ.

A Partner tudomásul veszi, és kifejezetten elfogadja, hogy a Szolgáltatóval szemben kárigény csak a kárigénnyel érintett szolgáltatás díja mértékéig érvényesíthető. A Szolgáltató kártérítési felelőssége kizárólag a tényleges közvetlen károkra korlátozódik, és a Szolgáltató kifejezetten kizárja a felelősségét bármiféle közvetett vagy következményi, illetve biztatási jellegű kárért, ideértve többek között az elmaradt hasznót, a költségeket illetve a nem vagyoni kárt is. A Partner tudomásul veszi, hogy a szolgáltatás díjai a jelen és az ÁSZF egyéb pontjaiban meghatározott felelősségkorlátozásokra tekintettel lettek az adott mértékben megállapítva.

3. A Partner semmilyen nyilvános (ideértendő az Internetet is) megnyilatkozása során nem tehet sem a Szolgáltató, sem a SANOMA cégcsoportra, vagy annak termékeire, szolgáltatásaira, brand-jeire, munkatársaira, szerződött partnereire, illetve képviselőiben eljáró személyekre semmilyen negatív, vagy ésszerűen eljárva akként értékelhető megjegyzést és egyébekben sem tanúsíthat olyan magatartást, mellyel a Szolgáltató, vagy a SANOMA cégcsoport üzleti érdekeit sértheti.

Partner nem jogosult, egyben köteles tartózkodni a Szolgáltató védjegyeinek (ide értve a Szolgáltató, illetve a Szolgáltató szolgáltatásának azonosítására alkalmazott bármely megjelölést és/vagy hirdetési vagy promóciós megjelenést és információt) felhasználásától, így különösen nem hirdetheti a saját, vagy harmadik személy szolgáltatását (akár külön, akár csomagban, akár bármely összetett értékesítési konstrukcióban) a Profession, vagy Jobmonitor weboldal feltüntetésével, megnevezésével, vagy arra való hivatkozással, sem az írott, sem az elektronikus médiában, kivéve ha erre a Szolgáltató kifejezett és előzetes írásbeli engedélyt adott.

4. A Partner az esetleges reklamációt a tudomására jutását követően haladéktalanul, de legkésőbb a szolgáltatás nyújtásának befejezésétől számított 14 (tizennégy) naptári napon belül köteles a Szolgáltatónak írásban bejelenteni.

5. Az esetleges vitás kérdések rendezésénél – amennyiben ezekre az egyedi szerződések, illetve jelen ÁSZF nem tartalmaz rendelkezést – a hatályos jogszabályok rendelkezéseit kell figyelembe venni. Ha felek a vitát egyeztetéssel nem tudják rendezni, úgy jogvita esetére a helyi bíróság hatáskörébe tartozó perekre a Budai Központi Kerületi Bíróság illetékességét kikötik ki. A Megyei Bíróság hatáskörébe tartozó perek esetében a Polgári Perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény illetékességi szabályai az irányadóak.

VIII. ADATVÉDELMI RENDELKEZÉSEK

1. Szolgáltató felhívja Partner figyelmét arra, hogy a birtokába kerülő önéletrajzok, egyéb a felhasználók által feltöltött dokumentumok személyes adatokat tartalmaznak. A Partner kijelenti és szavatolja, hogy a Szolgáltató által a jelen ÁSZF alapján hozzáférhetővé tett személyes adatokat, szakmai önéletrajzokat, és az álláskereső hozzájárulásával hozzáférhetővé tett egyéb információkat a mindenkori vonatkozó jogszabályok szerint – így különösen az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. (a továbbiakban: Inftv.) törvény és az egyének a személyes adatok gépi feldolgozása során történő védelméről szóló 1998. évi VI. törvény szerint – bizalmasan kezeli, és kizárólag az adott szolgáltatás céljára, azaz saját, illetve az álláshirdetésben meghirdetett állást kínáló megbízója - munkaerő szükségletének kielégítése érdekében, a felhasználáskor már adott, konkrét, nyitott pozíciójú állással kapcsolatban használhatja fel, azt harmadik személyek számára ki nem adja, hozzáférhetővé nem teszi.

Partner köteles gondoskodni a birtokába jutott személyes adatok védelméről, illetve felhasználás utáni megsemmisítéséről. Partner tudomásul veszi, hogy az általa végzett jogosulatlan adatkezelésből eredő bármilyen nemű károkozásért teljes felelősséggel tartozik az Inftv. 23. §-nak megfelelően.

2. Partner tudomásul veszi, hogy anonim álláshirdetés esetében a Szolgáltató minden álláshirdetés végén megjelenítheti az alábbi, vagy céljában, tartalmában azzal hasonló tájékoztatást:

„Jelen álláshirdetés feladója kilétét nem fedte fel. Az anonim álláshirdetésre való jelentkezés a személyes adatok szűk körben történő nyilvánosságra hozatalát jelenti, melynek kockázatai:

- pályázati anyagát, önéletrajzát más személyek, akár a jelenlegi munkaadója is láthatja;
- személyes adatait nem tudja nyomon követni, nem tudhatja meg, kik kapták meg pályázati anyagát;
- nem tudja érvényesíteni az adatvédelmi törvényben biztosított jogait, így pl. nem kérhet tájékoztatást adatainak kezeléséről, nem tiltakozhat ellene, nem kérheti módosítását és törlését.”

Partner az adatkezeléssel kapcsolatban semminemű tájékoztatást nem jeleníthet meg az álláshirdetésben.

3. Partner garانتálja a Szolgáltató felé, hogy a kapcsolattartók hozzáférés igénylésükkel automatikusan hozzájárulnak ahhoz, hogy megadott adataik (név, e-mailcím) a Sanoma, mint adatkezelő adatbázisába kerüljenek és azokat a Sanoma minden további engedély és ellenszolgáltatás nélkül kezelje a megrendelt szolgáltatás teljesíthetősége érdekében a szolgáltatás időtartama alatt.

4. Partner a hirdetés szolgáltatás igénybevétele esetén hozzájárul ahhoz, hogy a hirdetés a Szolgáltatóval kötött szerződés alapján és szerint megjelenítésre kerüljön, és azokat a Weboldal, illetve a Szolgáltató saját és/vagy partner weboldalainak felhasználói megtekinthessék.

5. Partner a megrendeléssel hozzájárul ahhoz, hogy a Szolgáltató havonta egy alkalommal szakmai hírlevelet küldjön a részére az általa megadott e-mailcímekre, visszavonásig.

6. A Partner kijelenti, hogy amennyiben az álláshirdetés személyes adatokat is tartalmaz (pl. kontakt személy neve, e-mailcíme), rendelkezik az érintett személy adatai nyilvánosságra hozásához szükséges engedélyével.

7. A Partner kijelenti, hogy a Szolgáltató Weboldalának láblécén keresztül elérhető Adatvédelmi tájékoztató vonatkozó rendelkezéseit megismerte, azokat elfogadja.

IX. TITOKTARTÁS

Partner és Szolgáltató kötelezik magukat, hogy a közöttük fennálló jogviszony feltételeit nem hozhatják nyilvánosságra a jogviszony fennállása alatt és azt követően sem.

X. A SZERZŐDÉS MEGSZŰNÉSE

A szerződés megszűnik:

- a teljesítéssel és a díj megfizetésével,
- a felek általi közös megegyezéssel,
- rendkívüli felmondás esetén azonnali hatállyal.

Rendkívüli felmondásra vétkes szerződésszegés esetén van lehetőség. A rendkívüli felmondást ajánlott tértivevényes levélben kell a másik félnek megküldeni. Amennyiben a szerződés Szolgáltató által kerül megszüntetésre rendkívüli felmondással a teljesítés bármely szakaszában, Partner köteles a szolgáltatás teljes díját megfizetni a megrendelt időtartamra és Szolgáltató kárait megtéríteni.

A rendszerben rögzített álláshirdetésnek Partner által, a megjelölt időtartam lejáratát megelőzően kezdeményezett törlése esetén a Partner nem tarthat igényt az ellenérték időarányos részének visszatérítésére.

Amennyiben a Szolgáltató a regisztrációkor, illetve igénybejelentéskor megadott adatok átvizsgálásakor megállapítja hogy a Partner nem jogosult a szolgáltatás igénybevételére (pl. egy nem bejegyzett vállalkozásról van szó, vagy a Partner egy másik vállalkozás adatait használja fel jogosulatlanul erre a célra), a hirdetési szolgáltatás nyújtását, a hozzáférés biztosítását azonnal leállítja.

A Szolgáltató jogosult a szolgáltatásnyújtás azonnali leállítására, ha a Partner jelentős mértékben megsérti az ÁSZF-ben foglaltakat, így különösen ha:

- a, Partner nem megfelelően kezeli az önéletrajz-adatbázisból szerzett adatokat,
- b, Partner megszegi a munkakeresőkkel történő kapcsolatfelvétel szabályait,

- c., Partner a saját regisztrációján keresztül lehetővé teszi a szolgáltatások használatát harmadik személynek,
- d) a Partner megszegi az ÁSZF IV.1.4, vagy a VII. 3 pont rendelkezéseit,
- e), jogszabályi rendelkezésekbe ütköző magatartást tanúsít,

amely esetekben megfelelően irányadó a megrendelés visszautasítása és a közzététel megszüntetése kapcsán szabályozott felelősségi és jogosultsági viszony.

Amennyiben a Partnernek a Szolgáltatóval szemben ki nem egyenlített tartozása van, illetve ha a Partner ellen csőd-, felszámolási, vagy végelszámolási eljárás indul, a Szolgáltató jogosult a tartozás megfizetéséig az újabb megrendelés elfogadását megtagadni, illetve folyamatos megrendelés esetén a Partner további hirdetéseiinek átvételét felfüggeszteni, a közzétételt leállítani, visszautasítani, illetve a Partnerrel megkötött szerződést azonnali hatállyal felmondani.

XI. Az ÁSZF közzétevése és hatálya

A jelen ÁSZF 2011. január 1.-től visszavonásig, illetve a módosítások hatályba lépéséig marad hatályban A jelen ÁSZF bármely módosítását a Szolgáltató a változás hatályba lépését legalább 30 nappal megelőzően figyelemfelhívás mellett nyilvánosságra hozza a Weboldalon. Jelen ÁSZF-nek a Partnerrel való megismertetéséről a Szolgáltató oly módon gondoskodik, hogy az ÁSZF mindenkor hatályos és teljes szövege a Weboldal ÁSZF menüpontja alatt közzétételre kerül, illetve az ÁSZF elérhetőségét feltünteti a szerződéseiben..

Kelt: Budapest, 2012. január 1.